

Společnost TECH-TRADE, s.r.o. byla založena v roce 1994. Od doby svého vzniku zaznamenává dynamický vývoj a růst.

Dlouhodobá strategie společnosti zaměřená na jakost, uspokojování potřeb zákazníků a minimalizaci dopadů vlastní výrobní činnosti na životní prostředí (dále jen ŽP) vedla v roce 2005 k získání Certifikátu systému managementu jakosti ISO 9001 a Certifikátu systému environmentálního managementu ISO 14001 (dále jen IMS, tzv. integrovaný systém managementu).

Společnost se podstatným podílem své produkce orientuje na vývoz s jasně definovanou strategií v oblasti jakosti a životního prostředí. V návaznosti na udržování a trvalé zlepšování IMS se vedení společnosti zavazuje plnit následující teze politiky IMS:

- Neustále zvyšovat efektivnost a účinnost IMS prostřednictvím stanovených cílů, cílových hodnot, programů, kontrolních mechanismů, moderních nástrojů řízení, preventivních opatření a opatření k nápravě.
- Aktivním způsobem reagovat na potřeby zákazníků, analyzovat jejich potřeby a nabízet optimální řešení v souladu s platnými normami a s ohledem na ochranu ŽP. Zlepšovat vztahy a spolupráci se zákazníky a prohlubovat vzájemnou důvěru založenou na oboustranné informovanosti. Zvyšovat kvalitu dodávaných výrobků a poskytovaných služeb s ohledem na zvyšující se nároky zákazníků na kvalitu produktů a dodržování smluvených lhůt.
- Rozvíjet vzájemně prospěšné vztahy s dodavateli založené na vzájemné důvěře, požadované kvalitě poskytovaných dodávek a služeb a respektování ochrany ŽP.
- Zvyšovat motivaci, povědomí, odpovědnost a odbornou způsobilost zaměstnanců se zaměřením na jakost dodávaných výrobků a poskytovaných služeb při respektování a ochraně ŽP.
- Schopnost udržet mezinárodní i evropské standardy.
- Inovovat technologie vedoucí ke zvyšování kvality a produktivity práce a snižování negativních dopadů na ŽP.
- Realizovat investice vedoucí ke zlepšení IMS.
- Rozšiřovat a inovovat výrobní portfolio, optimalizovat průběžnou dobu zakázkové výroby, a tím zvyšovat konkurenceschopnost společnosti.
- Standardizovat vnitřní procesy a začlenit je do IMS.
- Předcházet nebo eliminovat negativní environmentální dopady na ŽP dodržováním platných zákonů, norem a ostatních závazných předpisů při veškerých činnostech.

Požadavky na zaměstnance plynoucí z Politiky IMS:

- odpovědný přístup k řešení zadaných úkolů
- dodržování legislativních a interních předpisů
- vysoká odpovědnost za vlastní práci

V souladu s Politikou IMS bude vedení společnosti:

- vytvářet potřebné organizační, finanční a personální zdroje pro prosazení a uplatnění výše uvedených principů na všech úrovních řízení
- poskytovat pomoc a školení všude tam, kde je indikována jeho potřeba k úspěšnému zajištění naplnění politiky IMS
- být příkladem pro naplňování principů IMS

Principy politiky IMS jsou dle potřeby přezkoumávány, případně aktualizovány. V systému IMS jsou zapojeni všichni zaměstnanci. Realizace vytyčených principů vyžaduje, aby si každý uvědomil, že je součástí týmu, v němž je každý zodpovědný za kvalitu své práce včetně dodržování stanovených pravidel pro trvalé zlepšování ŽP.

V Hodoníně dne 1.8.2012



Mgr. Pavla Zálešáková  
jednatel společnosti